

ПРОТОКОЛ  
заочного заседания Координационного совета по кадровой политике

ноябрь 2020 года

№ 2

Председательствующий – Куприянов В.В., заместитель Председателя Правительства Омской области, Министр труда и социального развития Омской области

Присутствовали: члены Координационного совета по кадровой политике

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О рассмотрении проекта Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года

ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСУ

Проект Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года (далее – Концепция) определяет приоритетные направления государственной политики в сфере управления трудовыми ресурсами в Омской области.

Актуальность принятия Концепции обусловлена необходимостью формирования, развития и эффективного использования трудовых ресурсов Омской области в соответствии со стратегическими направлениями социально-экономического развития региона.

При разработке Концепции учтены основные принципы:

- 1) стратегическая направленность;
- 2) правовая обоснованность;
- 3) системность и комплексность мер;

4) преемственность – в Концепции учтены основные положения и результаты реализации Концепции развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года № 121.

Концепция разработана с учетом стратегических задач развития Российской Федерации на период до 2030 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года" (в рамках достижения национальных целей "Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство", "Возможности для самореализации и развития талантов", "Цифровая трансформация").

Концепция базируется на действующих на момент разработки Концепции федеральных и региональных нормативных правовых документах по вопросам регулирования социально-трудовой сферы и занятости населения, определяющих правовую основу и стратегические приоритеты обеспечения развития и рационального использования трудовых ресурсов, регулирования рынка труда, развития кадрового потенциала:

Как инструмент региональной государственной политики в сфере кадрового обеспечения экономики данная Концепция является основой для принятия управленческих решений, организации работы и координации действий органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и образовательных учреждений по формированию, рациональному распределению и эффективному использованию трудовых ресурсов Омской области, а также обеспечению трудовых прав и гарантий работников.

Координация работы и мониторинг хода реализации Концепции осуществляется Министерством труда и социального развития Омской области.

Проект Концепции рассмотрен членами Координационного совета по кадровой политике.

Предложения к проекту Концепции поступили от Министерства образования Омской области, Министерства экономики Омской области, БОУ ОО ДПО "Институт развития образования Омской области", Союза "Омское Региональное объединение работодателей", представителей работодателей (ПАО "Сатурн", ООО "Омский завод технического углерода").

### **1. О рассмотрении проекта Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года**

#### **Решили:**

1) информацию по вопросу "О рассмотрении проекта Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года" принять к сведению;

2) проект Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года в целом одобрить;

3) рекомендовать Министерству труда и социального развития Омской области:

- до 1 декабря 2020 года доработать проект Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года с учетом поступивших предложений от органов исполнительной власти, объединений работодателей, работодателей, образовательных организаций;

- до 1 февраля 2021 года во взаимодействии с заинтересованными органами исполнительной власти Омской области разработать план реализации

I этапа Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года;

- результаты реализации Концепции развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года № 121, рассмотреть на заседании Координационного совета по кадровой политике в 1 полугодии 2021 года.

Председатель Координационного совета  
по кадровой политике,  
заместитель Председателя  
Правительства Омской области,  
Министр труда и социального развития  
Омской области



В.В. Куприянов