



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

27 декабря 2019 года

№ 176-п

г. Омск

Об утверждении Паспортов ключевых показателей Министерства труда и социального развития Омской области, осуществляющего региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания, включая государственный контроль (надзор) за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) и надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р, постановления Правительства Омской области от 13 декабря 2017 года № 385-п "Об утверждении Методики оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Омской области" приказываю:

Утвердить:

1) Паспорта ключевых показателей Министерства труда и социального развития Омской области, осуществляющего региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания, включая государственный контроль (надзор) за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг), согласно приложениям № 1 – 3 к настоящему приказу;

2) Паспорт ключевого показателя Министерства труда и социального развития Омской области, осуществляющего надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения

проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр



В.В. Куприянов

Приложение № 1
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 27 декабря 2019 № 176-н

ПАСПОРТ

ключевого показателя Министерства труда и социального развития Омской области, осуществляющего региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания, включая государственный контроль (надзор) за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктур и предоставляемых услуг)

Министерство труда и социального развития Омской области					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
	Региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания, включая государственный контроль (надзор) за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктур и предоставляемых услуг)				
A.2	Снижение доли случаев, при которых подконтрольными субъектами не соблюдены обязательные требования	1) Выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований; 2) разъяснение подконтрольным субъектам системы обязательных требований при осуществлении	Доля случаев, при которых подконтрольными субъектами не соблюдены обязательные требования	0 % (2018 год)	Показатель отсутствует

	законодательства Российской Федерации	социального обслуживания граждан; 3) осуществление планирования и проведения профилактических мероприятий	законодательства Российской Федерации *	
Формула расчета показателя				
$A.2 = A_{\text{нар}} / A_{\text{общ}} \times 100 \%$				
Расшифровка (данных) переменных				
$A_{\text{нар}}$	Количество подконтрольных субъектов, которые не обеспечили соблюдение обязательных требований	Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем) Данные департамента социального обслуживания Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – департамент социального обслуживания, Министерство)		
$A_{\text{общ}}$	Общее количество подконтрольных субъектов в отчетном периоде	Данные департамента социального обслуживания		
II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя				
Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя	Отсутствует			
III. Состояние показателя				
Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя				

<p>Базовое значение показателя</p>	<p>В целях снижения доли случаев, при которых подконтрольными субъектами не соблюдены обязательные требования законодательства Российской Федерации, Министерство в рамках осуществления профилактики нарушений обязательных требований в сфере социального обслуживания, установленных законодательством, осуществляет следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение регулярных публичных обсуждений правоприменительной практики осуществления государственного контроля (надзора) Министерством; - размещение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее соответственно – Сайт, сеть Интернет) обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности Министерства; - проведение семинаров на тему "Обеспечение доступности объектов и услуг для инвалидов"; - разъяснительная работа во время проведения выездных контрольных мероприятий; - проведение "прямых телефонных линий"; - проведение разъяснительной работы в средствах массовой информации; - выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований (при наличии оснований)
<p>Наименование цели и ее описание</p>	<p>Описание стратегической цели показателя</p> <p>Стратегические цели отражены в Программе профилактики нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) Министерства труда и социального развития Омской области на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, утвержденной приказом Министерства от 29 октября 2019 года № 136-п:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) предупреждение нарушений обязательных требований (снижение числа нарушений обязательных требований) подконтрольными субъектами при предоставлении социального обслуживания; 2) повышение прозрачности системы государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания; 3) разъяснение подконтрольным субъектам системы обязательных требований при осуществлении социального обслуживания граждан; 4) увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов; 5) повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности.

Целевые значения показателя по годам, %					
2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Базовое значение 0	0 (± 5)	0 (± 4)	0 (± 3)	0 (± 2)	0 (± 1)
<p>Описание задач по достижению целевых значений показателя</p> <p>Основные задачи по достижению целевых значений показателя:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований, определение способов устранения нарушений; 2) устранение причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований; 3) определение перечня видов и сбор статистических данных, необходимых для организации профилактической работы; 4) повышение квалификации кадрового состава; 5) создание системы консультирования подконтрольных субъектов, в том числе с использованием сети Интернет; 6) повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов, обеспечение единообразия понимания предмета контроля подконтрольными субъектами, создание мотивации подконтрольных субъектов к добросовестному поведению, обеспечение возможности корректировки обязательных требований. <p>Способами и методами реализации указанных задач являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддержание в актуальном состоянии размещенного на Сайте Перечня нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного надзора в сфере социального обслуживания – по мере внесения изменений в нормативные правовые акты; - проведение регулярных публичных обсуждений правоприменительной практики осуществления государственного контроля (надзора) Министерством – по отдельному графику Министерства; - проведение семинаров на тему "Обеспечение доступности объектов и услуг для инвалидов"; - проведение "прямых телефонных линий" 1 раз в квартал; - разъяснительная работа во время проведения выездных контрольных мероприятий; - проведение разъяснительной работы в средствах массовой информации; - выдача предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований (при наличии оснований) <p>Описание рисков недостижения целевых значений показателя</p>					
Отклонение ожидаемого значения показателя от планового (фактор риска) может быть обусловлено увеличением количества нарушений					

<p>законодательства подконтрольными субъектами в связи с изменением законодательства в части ужесточения обязательных требований. Минимизировать указанный риск возможно посредством подготовки комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие, а также рекомендаций о проведении мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения обязательных требований</p>	
<p>IV. Методика сбора и управления данными</p>	
<p>Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования</p>	
<p>Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)</p>	<p>Количество подконтрольных субъектов, которые не обеспечили соблюдение обязательных требований. Общее количество подконтрольных субъектов в отчетном периоде</p>
<p>Источники исходных данных</p>	<p>Данные департамента социального обслуживания</p>
<p>Характеристики, отражающие специфику сбора данных</p>	<p>Отсутствуют</p>
<p>Ограничения данных</p>	<p>Отсутствуют</p>
<p>Процедуры обеспечения качества данных</p>	<p>Полнота и точность данных обеспечивается департаментом социального обслуживания</p>
<p>Надзор за данными</p>	<p>Департамент социального обслуживания</p>
<p>Сроки представления</p>	<p>Расчет итоговой оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства осуществляется ежегодно, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, согласно Методике оценки</p>

окончательных результатов	результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Омской области, утвержденной постановлением Правительства Омской области от 13 декабря 2017 года № 385-п
Механизм внешнего аудита данных	Не установлен

* Данные в рамках Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" и Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

Приложение № 2
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 27 декабря 2019 № 146-к

ПАСПОРТ

ключевого показателя Министерства труда и социального развития Омской области, осуществляющего региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания, включая государственный контроль (надзор) за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктур и предоставляемых услуг)

Министерство труда и социального развития Омской области					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
	Региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания, включая государственный контроль (надзор) за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктур и предоставляемых услуг)				
A.14	Снижение доли лиц, качеству жизни и здоровью которых был причинен ущерб в результате предоставления социальных	1) Выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований; 2) разъяснение подконтрольным субъектам системы обязательных требований при осуществлении	Доля лиц, качеству жизни и здоровью которых был причинен ущерб в результате предоставления социальных	0 % (2018 год)	Показатель отсутствует

	услуг с нарушением стандартов оказания	социального обслуживания граждан; 3) осуществление планирования и проведения профилактических мероприятий	услуг с нарушением стандартов оказания	
Формула расчета показателя $A.14 = Ч_{cy} / П_{cy} \times 100 \%$				
Расшифровка (данных) переменных				
$Ч_{cy}$	Число лиц, качеству жизни и здоровью которых был причинен ущерб в результате социальных услуг, предоставленных с нарушением стандартов оказания		Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)	
			Решения судебных органов, в случае если нарушения порядков и стандартов оказания социальных услуг повлекли причинение вреда жизни и здоровью граждан	
$П_{cy}$	Количество граждан, получивших социальные услуги		Отчеты об исполнении государственных заданий, размещенных на официальном сайте Министерства труда и социального развития Омской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее соответственно – Сайт, Министерство, сеть Интернет)	
II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя				
Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета	Отсутствует			

показателя	
III. Состояние показателя	
Базовое значение показателя	<p>Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя</p> <p>В целях снижения доли случаев, при которых подконтрольными субъектами не соблюдены обязательные требования законодательства Российской Федерации, Министерство в рамках осуществления профилактики нарушений обязательных требований в сфере социального обслуживания, установленных законодательством, осуществляет следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение регулярных публичных обсуждений правоприменительной практики осуществления государственного контроля (надзора) Министерством; - размещение на Сайте в сети Интернет обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности Министерства; - проведение семинаров на тему "Обеспечение доступности объектов и услуг для инвалидов"; - разъяснительная работа во время проведения выездных контрольных мероприятий; - проведение "прямых телефонных линий"; - проведение разъяснительной работы в средствах массовой информации; - выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований (при наличии оснований)
Наименование цели и ее описание	<p>Описание стратегической цели показателя</p> <p>Стратегические цели отражены в Программе профилактики нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) Министерством труда и социального развития Омской области на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, утвержденной приказом Министерства от 29 октября 2019 года № 136-п:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) предупреждение нарушений обязательных требований (снижение числа нарушений обязательных требований) подконтрольными субъектами при предоставлении социального обслуживания; 2) повышение прозрачности системы государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания; 3) разъяснение подконтрольным субъектам системы обязательных требований при осуществлении социального обслуживания граждан;

4) увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов; 5) повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности				
Целевые значения показателя по годам, %				
2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Базовое значение 0	0 (± 5)	0 (± 4)	0 (± 3)	0 (± 2)
Описание задач по достижению целевых значений показателя				
<p>Основные задачи по достижению целевых значений показателя:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований, определение способов устранения нарушений; 2) устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований; 3) определение перечня видов и сбор статистических данных, необходимых для организации профилактической работы; 4) повышение квалификации кадрового состава; 5) создание системы консультирования подконтрольных субъектов, в том числе с использованием сети Интернет; 6) повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов, обеспечение единообразия понимания предмета контроля подконтрольными субъектами, создание мотивации подконтрольных субъектов к добросовестному поведению, обеспечение возможности корректировки обязательных требований. <p>Способами и методами реализации указанных задач являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддержание в актуальном состоянии перечня размещенного на Сайте Перечня нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного надзора в сфере социального обслуживания – по мере внесения изменений в нормативные правовые акты; - проведение регулярных публичных обсуждений правоприменительной практики осуществления государственного контроля (надзора) Министерством – по отдельному графику Министерства; - проведение семинаров на тему "Обеспечение доступности объектов и услуг для инвалидов"; - проведение "прямых телефонных линий" 1 раз в квартал; - разъяснительная работа во время проведения выездных контрольных мероприятий; - проведение разъяснительной работы в средствах массовой информации; - выдача предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований (при наличии оснований) 				

Описание рисков недостижения целевых значений показателя	
Отклонение ожидаемого значения показателя от планового (фактор риска) может быть обусловлено увеличением количества нарушений законодательства подконтрольными субъектами в связи с изменением законодательства в части ужесточения обязательных требований. Минимизировать указанный риск возможно посредством подготовки комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие, а также рекомендаций о проведении мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения обязательных требований	
IV. Методика сбора и управления данными	
Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования	
Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)	Число лиц, качеству жизни и здоровью которых был причинен ущерб в результате социальных услуг, предоставленных с нарушением порядков и стандартов оказания. Количество граждан, получивших социальные услуги
Источники исходных данных	Решения судебных органов, в случае если нарушения порядков и стандартов оказания социальных услуг повлекли причинение вреда жизни и здоровью граждан; отчеты об исполнении государственных заданий, размещенных на Сайте в сети Интернет
Характеристики, отражающие специфику сбора данных	Отсутствуют
Ограничения данных	Отсутствуют
Процедуры обеспечения качества данных	Полнота и точность данных обеспечивается департаментом социального обслуживания

Надзор за данными	Обеспечивает департамент социального обслуживания
Сроки представления окончательных результатов	Расчет итоговой оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства осуществляется ежегодно, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, согласно Методике оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Омской области, утвержденной постановлением Правительства Омской области от 13 декабря 2017 года № 385-п
Механизм внешнего аудита данных	Не установлен

Приложение № 3
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 17 декабря 2018 № 176-к

ПАСПОРТ

ключевого показателя Министерства труда и социального развития Омской области, осуществляющего региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания, включая государственный контроль (надзор) за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктур и предоставляемых услуг)

Министерство труда и социального развития Омской области					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
Региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания, включая государственный контроль (надзор) за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктур и предоставляемых услуг)					
A.15	Увеличение доли граждан, получивших социальные услуги в организациях социального обслуживания Омской области, в общем числе	1) Выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований; 2) разъяснение подконтрольным субъектам системы обязательных требований при осуществлении	Доля граждан, получивших социальные услуги в организациях социального обслуживания Омской области, в	95 % (2018 год)	Показатель отсутствует

	граждан, обратившихся за получением социальных услуг в организации социального обслуживания Омской области	социального обслуживания граждан; 3) осуществление планирования и проведения профилактических мероприятий	общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в организации социального обслуживания Омской области	
Формула расчета показателя				
$A.15 = П / O \times 100 \%$				
Расшифровка (данных) переменных				
П	Количество граждан, обратившихся за получением социальных услуг в организациях социального обслуживания	Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)		
О	Общее количество граждан, обратившихся за получением социальных услуг в организации социального обслуживания	Данные департамента социального обслуживания Министерства труда и социально развития Омской области (далее соответственно – департамент социального обслуживания, Министерство)		
Данные департамента социального обслуживания				
II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя				
Наименование документа, содержащего методику		Отсутствует		

расчета переменных, используемых для расчета показателя	
III. Состояние показателя	
Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя	
Базовое значение показателя	<p>В целях снижения доли случаев, при которых подконтрольными субъектами не соблюдены обязательные требования законодательства Российской Федерации, Министерство в рамках осуществления профилактики нарушений обязательных требований в сфере социального обслуживания, установленных законодательством, осуществляет следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение регулярных публичных обсуждений правоприменительной практики осуществления государственного контроля (надзора) Министерством; - размещение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее соответственно – Сайт, сеть Интернет) обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности Министерства; - проведение семинаров на тему "Обеспечение доступности объектов и услуг для инвалидов"; - разъяснительная работа во время проведения выездных контрольных мероприятий; - проведение "прямых телефонных линий"; - проведение разъяснительной работы в средствах массовой информации; - выдача предупреждений о недопустимости нарушения обязательных требований (при наличии оснований)
Описание стратегической цели показателя	
Наименование цели и ее описание	<p>Стратегические цели отражены в Программе профилактики нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) Министерства труда и социального развития Омской области на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, утвержденной приказом Министерства от 29 октября 2019 года № 136-п:</p> <p>1) предупреждение нарушений обязательных требований (снижение числа нарушений обязательных требований) подконтрольными субъектами при предоставлении социального обслуживания;</p>

	2) повышение прозрачности системы государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания; 3) разъяснение подконтрольным субъектам системы обязательных требований при осуществлении социального обслуживания граждан; 4) увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов; 5) повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности				
Целевые значения показателя по годам, %					
2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Базовое значение 95	95 (±5)	95 (±4)	95 (±3)	95 (±2)	95 (±1)
Описание задач по достижению целевых значений показателя					
<p>Основные задачи по достижению целевых значений показателя:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований, определение способов устранения нарушений; 2) устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований; 3) определение перечня видов и сбор статистических данных, необходимых для организации профилактической работы; 4) повышение квалификации кадрового состава; 5) создание системы консультирования подконтрольных субъектов, в том числе с использованием сети Интернет; 6) повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов, обеспечение единообразия понимания предмета контроля подконтрольными субъектами, создание мотивации подконтрольных субъектов к добросовестному поведению, обеспечение возможности корректировки обязательных требований. <p>Способами и методами реализации указанных задач являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддержание в актуальном состоянии размещения нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного надзора в сфере социального обслуживания – по мере внесения изменений в нормативные правовые акты; - проведение регулярных публичных обсуждений правоприменительной практики осуществления государственного контроля (надзора) Министерством – по отдельному графику Министерства; - проведение семинаров на тему "Обеспечение доступности объектов и услуг для инвалидов"; - проведение "прямых телефонных линий" 1 раз в квартал; 					

<p>- разъяснительная работа во время проведения выездных контрольных мероприятий;</p> <p>- проведение разъяснительной работы в средствах массовой информации;</p> <p>- выдача предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований (при наличии оснований)</p>	
<p>Описание рисков недостижения целевых значений показателя</p>	
<p>Отклонение ожидаемого значения показателя от планового (фактор риска) может быть обусловлено увеличением количества нарушений законодательства подконтрольными субъектами в связи с изменением законодательства в части ужесточения обязательных требований. Минимизировать указанный риск возможно посредством подготовки комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие, а также рекомендации о проведении мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения обязательных требований</p>	
<p>IV. Методика сбора и управления данными</p>	
<p>Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования</p>	
<p>Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)</p>	<p>Количество граждан, получивших социальные услуги в организациях социального обслуживания Общее количество граждан, обратившихся за получением социальных услуг в организации социального обслуживания</p>
<p>Источники исходных данных</p>	<p>Данные департамента социального обслуживания</p>
<p>Характеристики, отражающие специфику сбора данных</p>	<p>Отсутствуют</p>
<p>Ограничения данных</p>	<p>Отсутствуют</p>
<p>Процедуры</p>	<p>Полнота и точность данных обеспечивается департаментом социального обслуживания</p>

обеспечения качества данных	
Надзор за данными	Обеспечивает департамент социального обслуживания
Сроки представления окончательных результатов	Расчет итоговой оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства осуществляется ежегодно, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, согласно Методике оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Омской области, утвержденной постановлением Правительства Омской области от 13 декабря 2017 года № 385-п
Механизм внешнего аудита данных	Не установлен

Приложение № 4
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 27 февраля 2019 № 176-к

ПАСПОРТ

ключевого показателя Министерства труда и социального развития Омской области, осуществляющего региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

Министерство труда и социального развития Омской области					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
Региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов					
A.8	Снижение доли не созданных (не выделенных) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем	1) Укрепление системы профилактики нарушений обязательных требований путем активизации профилактической деятельности; 2) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных	Доля не созданных (не выделенных) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной	0 % (2018 год)	Показатель отсутствует

	<p>количестве подлежащих созданию (выделению) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты по результатам принятых мер в рамках проведенных проверок</p>	<p>требований; 3) повышение правосознания и правовой культуры подконтрольных субъектов</p>	<p>квоты в общем количестве подлежащих созданию (выделению) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты по результатам принятых мер в рамках проведенных проверок</p>		
<p>Формула расчета показателя</p>					
<p>$A.8 = N_{ук} / N_{общ} \times 100 \%$</p>					
<p>Расшифровка (данных) переменных</p>	<p>Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)</p>				
<p>$N_{ук}$</p>	<p>Общее количество не созданных (не выделенных) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, выявленных в</p> <p>Данные сектора надзора и контроля в сфере занятости населения, отдела содействия занятости инвалидов департамента занятости населения Министерства труда и социально развития Омской области (далее соответственно – сектор контроля, отдел содействия занятости, Министерство)</p>				

	рамках проведенных проверок законодательства, единиц	
Н _{общ}	Общее количество подлежащих созданию (выделению) рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты по результатам принятых мер в рамках проведенных проверок, единиц	Данные сектора контроля и отдела содействия занятости
II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя		
Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя	Отсутствует	
III. Состояние показателя		
Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя		
Базовое значение показателя	В целях снижения доли не созданных (не выделенных) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве подлежащих созданию (выделению) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты по результатам принятых мер в рамках проведенных проверок Министерством при осуществлении профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проводит следующие мероприятия:	

	<p>- разработку и опубликование на официальном сайте Министерства экономики Омской области перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, а также руководств по их соблюдению;</p> <p>- проведение публичных обсуждений результатов правоприменительной практики;</p> <p>- консультирование во время проведения контрольного мероприятия;</p> <p>- проведение "прямых телефонных линий"</p>				
<p>Описание стратегической цели показателя</p>					
<p>Наименование цели и ее описание</p>	<p>Стратегические цели отражены в Программе профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2019 год, утвержденной приказом Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 8 февраля 2019 года № 7-п (Министерство является правопреемником Главного управления государственной службы занятости населения Омской области в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 1 июля 2019 года № 96 "О реорганизации Министерства труда и социального развития Омской области");</p> <p>1) предупреждение подконтрольными субъектами обязательных требований, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований;</p> <p>2) разъяснение подконтрольным субъектам обязательных требований;</p> <p>3) создание мотивации к добросовестному поведению подконтрольных субъектов;</p> <p>4) повышение прозрачности системы регионального государственного контроля;</p> <p>5) снижение уровня ущерба охраняемым законом ценностям</p>				
<p>Целевые значения показателя по годам, %</p>					
<p>2018 год</p>	<p>2019 год</p>	<p>2020 год</p>	<p>2021 год</p>	<p>2022 год</p>	<p>2023 год</p>
<p>Базовое значение 0</p>	<p>0 (+5)</p>	<p>0 (+4)</p>	<p>0 (+3)</p>	<p>0 (+2)</p>	<p>0 (+1)</p>
<p>Описание задач по достижению целевых значений показателя</p>					
<p>Основные задачи по достижению целевых значений показателя:</p> <p>1. Укрепление системы профилактики нарушений обязательных требований путем активизации профилактической деятельности.</p> <p>2. Выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований.</p>					

<p>3. Повышение правосознания и правовой культуры подконтрольных субъектов. Способами и методами реализации указанных задач являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддержание в актуальном состоянии размещения на официальном сайте Министерства (далее – Сайт) Перечня нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты 1 раз в год; - проведение публичных мероприятий (семинаров, конференций, публичных обсуждений и т.д.), в том числе по результатам обзора правоприменительной практики 1 раз в квартал; - проведение разъяснительной работы о порядке проведения проверок и правах подконтрольных субъектов при проведении проверок на постоянной основе; - проведение "прямых телефонных линий" 1 раз в квартал; - подготовка комментариев о содержании новых нормативных правовых актов; - подготовка и размещение на Сайте обзора практики осуществления регионального контроля с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений лицензионных (обязательных) требований и рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься подконтрольными субъектами в целях недопущения таких нарушений 	<p>Описание рисков недостижения целевых значений показателя</p> <p>Отклонение ожидаемого значения показателя от планового (фактор риска) может быть обусловлено увеличением количества не созданных (не выделенных) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве подлежащих созданию (выделению) работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты. Минимизировать указанный риск возможно посредством подготовки комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие, а также рекомендаций о проведении мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>		
	<p>IV. Методика сбора и управления данными</p>		
<p>Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1276 129 1364 2098"> <p>Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)</p> </td> <td data-bbox="1276 129 1484 2098"> <p>Количество подконтрольных субъектов, в отношении которых проведены плановые и внеплановые документарные, выездные проверки. Количество подконтрольных субъектов, в отношении которых при проведении плановых и внеплановых документарных, выездных проверок выявлены нарушения требований законодательства</p> </td> </tr> </table>	<p>Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)</p>	<p>Количество подконтрольных субъектов, в отношении которых проведены плановые и внеплановые документарные, выездные проверки. Количество подконтрольных субъектов, в отношении которых при проведении плановых и внеплановых документарных, выездных проверок выявлены нарушения требований законодательства</p>
<p>Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)</p>	<p>Количество подконтрольных субъектов, в отношении которых проведены плановые и внеплановые документарные, выездные проверки. Количество подконтрольных субъектов, в отношении которых при проведении плановых и внеплановых документарных, выездных проверок выявлены нарушения требований законодательства</p>		

Источники исходных данных	Данные сектора контроля и отдела содействия занятости
Характеристики, отражающие специфику сбора данных	Отсутствуют
Ограничения данных	Отсутствуют
Процедуры обеспечения качества данных	Полнога и точность данных обеспечивается сектором контроля и отделом содействия занятости
Надзор за данными	Обеспечивает сектор контроля
Сроки представления окончательных результатов	Расчет итоговой оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства осуществляется ежегодно, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, согласно Методике оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Омской области, утвержденной постановлением Правительства Омской области от 13 декабря 2017 года № 385-п
Механизм внешнего аудита данных	Не установлен