



# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

29 октября 2020 года

№ 140-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 25 декабря 2019 года № 174-п

Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 25 декабря 2019 года № 174-п "Об утверждении Программ профилактики нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) и в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" следующие изменения:

1. В приложении № 1 "Программа профилактики нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в сфере социального обслуживания, а также требований по обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг (в части обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг) на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов":

1) в абзаце 12 раздела 3 "Перечень мероприятий Программы профилактики" слова "плановый период 2021 и 2022 годов представлен" заменить словами "Проект плана-графика мероприятий по профилактике нарушений Министерства труда и социального развития Омской области на 2021 – 2022 годы представлены";

2) в разделе 6 "Оценка эффективности Программы профилактики":

- абзацы двенадцатый, тринадцатый изложить в следующей редакции:

"Отчетные показатели Программы профилактики на 2020 год:

Наименование	Значение отчетного показателя на 2020 год, %
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Планом-графиком профилактических мероприятий Министерства труда и социального развития Омской области на 2020 год	100

- дополнить абзацами четырнадцатым, пятнадцатым следующего содержания:

"Проект отчетных показателей Программы профилактики на 2021 – 2022 годы:

Наименование	Значение отчетного показателя на 2021 – 2022 годы, %	
	2021 год	2022 год
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Проектом плана-графика мероприятий по профилактике нарушений Министерства труда и социального развития Омской области на 2021 – 2022 годы	100	100

3) название таблицы "План-график профилактических мероприятий Министерства труда и социального развития Омской области на плановый период 2021 – 2022 годов" приложения изложить в следующей редакции:

"Проект плана-графика мероприятий по профилактике нарушений Министерства труда и социального развития Омской области на 2021 – 2022 годы".

2. В приложении № 2 "Программа профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2020 год":

1) название после слов "на 2020 год" дополнить словами "и на плановый период 2021 и 2022 годов";

2) раздел 2 "План мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и мероприятий, планируемых на 2021 – 2022 годы" изложить в следующей редакции:

"Раздел 2. План мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год

8. План мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Размещение на официальном сайте Министерства перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления Министерством регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – обязательные требования), текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов	Ежеквартально в 2020 году	Департамент занятости населения Министерства
2	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:		
	разработки и опубликования на официальном сайте Министерства руководств по соблюдению обязательных требований	II квартал 2020 года	Департамент занятости населения Министерства
	консультирования по телефону	Постоянно в 2020 году	Департамент занятости

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
			населения Министерства
	проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации	По мере необходимости в 2020 году	Департамент занятости населения Министерства
	участия в проведении семинаров и конференций	По мере необходимости в 2020 году	Департамент занятости населения Министерства
	публичного мероприятия (семинар) "Обсуждение результатов правоприменительной практики при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов"	Ежеквартально в 2020 году	Департамент занятости населения Министерства
	проведения "прямых телефонных линий"	По мере необходимости в 2020 году	Департамент занятости населения Министерства
	разъяснительной работы во время проведения контрольных мероприятий	Постоянно в 2020 году	Департамент занятости населения Министерства
3	Размещение на официальном сайте Министерства информации об изменениях обязательных требований посредством: 1) комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие; 2) рекомендаций о проведении	Постоянно в 2020 году	Департамент занятости населения Министерства

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований		
4	Размещение на официальном сайте Министерства обобщенной информации о практике осуществления Министерством регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов с указанием: 1) наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований; 2) мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений	II квартал 2020 года	Департамент занятости населения Министерства
5	Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований	По мере необходимости в 2020 году	Департамент занятости населения Министерства

8.1. Проект плана мероприятий по профилактике нарушений на 2021 – 2022 годы:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
-------	--------------------------	-----------------	---------------------------

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Размещение на официальном сайте Министерства перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления Министерством регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – обязательные требования), текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов	Ежеквартально в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
2	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:  разработки и опубликования на официальном сайте Министерства руководств по соблюдению обязательных требований  консультирования по телефону  проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации	В плановом периоде 2021 – 2022 годов  В плановом периоде 2021 – 2022 годов  По мере необходимости в плановом периоде	Департамент занятости населения Министерства  Департамент занятости населения Министерства  Департамент занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
		2021 – 2022 годов	Министерства
	участия в проведении семинаров и конференций	По мере необходимости в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
	публичного мероприятия (семинар) "Обсуждение результатов правоприменительной практики при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов"	Ежеквартально в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
	проведения "прямых телефонных линий"	По мере необходимости в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
	разъяснительной работы во время проведения контрольных мероприятий	Постоянно в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
3	Размещение на официальном сайте Министерства информации об изменениях обязательных требований посредством: 1) комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие; 2) рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и	Постоянно в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	обеспечение соблюдения обязательных требований		
4	Размещение на официальном сайте Министерства обобщенной информации о практике осуществления Министерством регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов с указанием: 1) наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований; 2) мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений	II квартал планового периода 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства
5	Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований	По мере необходимости в плановом периоде 2021 – 2022 годов	Департамент занятости населения Министерства

3) раздел 3 "Отчетные показатели Программы профилактики на 2020 год отчетные показатели, планируемые на 2021 – 2022 годы" изложить в следующей редакции:

"Раздел 3. Отчетные показатели Программы профилактики на 2020 год и проект отчетных показателей на 2021 – 2022 годы

9. Отчетные показатели Программы профилактики на 2020 год:



Наименование	Значение отчетного показателя на 2020 год, %
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Планом-графиком профилактических мероприятий на 2020 год	100

## 10. Проект отчетных показателей на 2021 – 2022 годы:

Наименование	Значение отчетного показателя на 2021 – 2022 годы, %	
	2021 год	2022 год
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Проектом плана-графика мероприятий по профилактике нарушений на 2021 – 2022 годы	100	100

4) название таблицы "План-график профилактических мероприятий Министерства труда и социального развития Омской области на плановый период 2021 – 2022 годов" приложения изложить в следующей редакции:

"Проект плана-графика мероприятий по профилактике нарушений Министерства труда и социального развития Омской области на 2021 – 2022 годы".

Заместитель Председателя  
Правительства Омской области,  
Министр



В.В. Куприянов